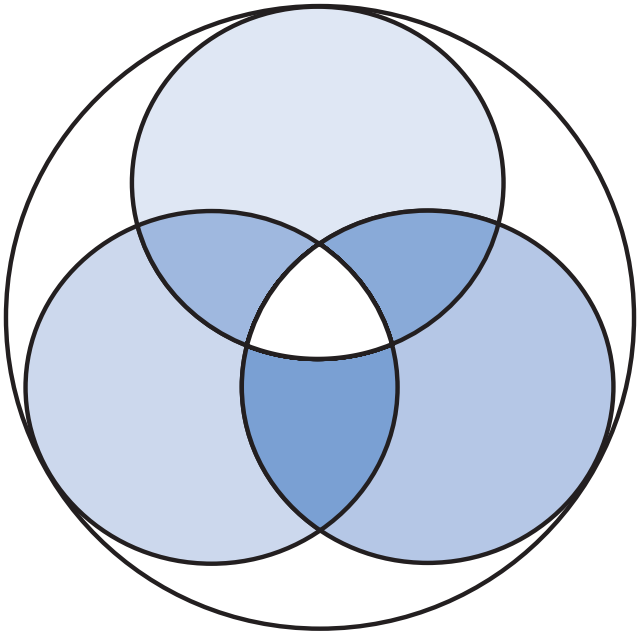
„Um den SINN zu erkennen,
bedarf es des Sinneswandels.

Um den SINN zu erfüllen,
bedarf es der Umsetzung."

SinnIntegral



Der Lösungsweg:

Bewältigung und Meisterung von Wandel, Krisen und Veränderungen

Sinnzentriert und Integral
d.h. ganzheitlich, umfassend
und ausbalanciert



Die Herausforderung

IST: Wenn man Menschen fragt, wie sie die Welt sehen, dann kommt man *eigentlich* zu der Erkenntnis, dass die Welt, so wie sie ist, immer mehr durch die Wellen des Wandels, der Veränderungen und Krisen geprägt wird. Die Welt wird immer stürmischer, rauer und unvorhersehbarer - aufgrund von Komplexität, Dynamik und Vernetzung. Die Welt ist im Umbruch.

Viele fühlen, dass Stress, Druck und Überforderung, mangelndes Vertrauen, Konflikte und (Zukunfts-)Ängste zunehmen und sich als Probleme individueller und gesellschaftlicher Art zeigen. Besonders hervorzuheben sind dabei u.a. zunehmend sichtbar werdende Auswirkungen unterschiedlicher Art des digitalen, demographischen, kulturellen Wandels, des Klimawandels, der Kriege, Konflikte und Krisen. Besonders hervorzuheben sind dabei die enormen Chancen und Risiken der Künstlichen Intelligenz (KI).

Gleichzeitig steigt der Bedarf an Orientierung und Perspektive. Hier sind Leadership, Führung und Change-Management in Wirtschaft, Gesellschaft, Politik und Kultur neu gefordert. Es gilt, ein neues Denken und Handeln zu entwickeln und zu realisieren, um die Probleme und Herausforderungen bewältigen und meistern zu können.

SOLL: Wenn man Menschen fragt, wie die Welt sein könnte, so kommt man *eigentlich* wiederum zu der Erkenntnis, dass die Welt gerechter, menschlicher, friedvoller, sinnhafter, werteorientierter, ethischer, moralischer sein sollte.

PROBLEMATIK: Den Menschen ist bewusst, dass es so wie bisher *eigentlich* nicht weitergehen kann. Es besteht Handlungsbedarf. Gesucht werden sinnhafte, nachhaltige, wirksame und umfassende Lösungen in allen Lebensbereichen.

HERAUSFORDERUNG: An Lösungsideen und -vorschlägen und Ratgebern mangelt es nicht. Überall finden sich „kluge“ Menschen, die erklären, was zu tun ist. Doch in der Regel scheitern diese Lösungsideen und -vorschläge an der Umsetzung und einem fehlenden umfassenden Bewusstsein.

Die Kernfrage lautet deshalb für den erfolgreichen Umgang mit den Wellen des Wandels, der Veränderungen und Krisen:

„Warum“ und „wozu“ sollte „wer“, „was“, „wie“ tun? - zum eigenen Nutzen und zum Nutzen aller betroffenen und beteiligten Menschen?

Welche Möglichkeiten haben Sie jetzt? Den „Kopf in den Sand stecken“ und noch abwarten, anderen die Verantwortung übertragen oder sich durch Selbsterkenntnis und Erfahrungswissen einem neuen Lösungsweg zuwenden, diesen realisieren und mitgestalten?



Der Lösungsweg

WARUM UND WOZU: Es gilt, die Wellen des Wandels, der Krisen und Veränderungen zu bewältigen und zu meistern, ob gesellschaftlich, politisch, unternehmerisch, beruflich, privat oder persönlich. Es geht darum, materielle und immaterielle Werte zu schaffen für eine neue und lebenswerte Zukunft, die dem „Sinn des Lebens“, dem Sinn und Zweck eines Unternehmens bzw. einer Organisation und dem Sinn der Betroffenen und Beteiligten gerecht wird.

Materielle Werte zeigen sich menschlich durch Gerechtigkeit und Wohlstand für alle, unternehmerisch durch einen sinnvollen Gewinn für die Unternehmen als Grundlage für Investitionen in Mensch und Technik.

Immaterielle Werte zeigen sich durch Sinn- und Werteverwirklichung von Menschen in ihrer vorbildgebenden Funktion, in dem die menschlichen Grundwerte wie Vertrauen, Respekt, Wertschätzung, Kooperation etc. ihren Platz haben.

WER: Als Gestalter im Wandel, in Krisen und Veränderungen ist dies ein innovativer Verantwortungsträger, der Altbewährtes und Neues im Kontext von Leadership, Führung und Change-Management hervorbringt. Als `**Leadership Innovator**`, in den Rollen als Change Manager, Coach, Visionär und Vorbild.

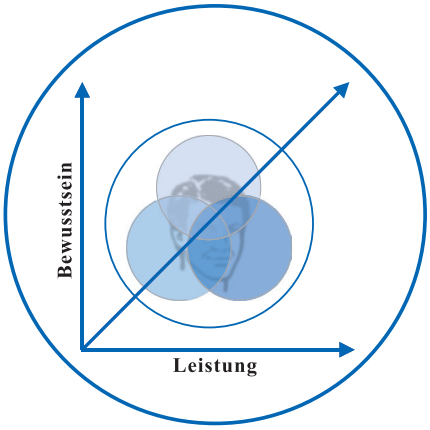
WAS: Er bringt dabei einen neuen und `**SinnIntegralen Führungs- und Lebensstil**` zum Ausdruck, der sich in einer entsprechenden Führungsmethodik und -weisheit offenbart. Es gilt, bei sich als dem Führenden eine neue Art von Verantwortungs-/Umsetzungsträger und bei den Geführten eine neue Form von Führung und Leadership hervorzubringen, denn nur damit ist man in der Lage, sich den Problemen und Herausforderungen sowie den Wandlungsprozessen mit einem wachen, offenen, sinnorientierten und integralen Denken und Handeln zu stellen.

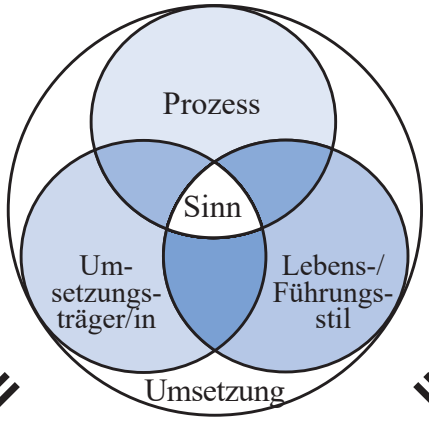
WIE: Durch einen neuen `SinnIntegralen Weg` bzw. Prozess des „Learning and Doing“, auf der Basis von Teams und Netzwerken. Dieser Prozess unterstützt die beteiligten Unternehmen/Organisationen und Teilnehmer bei der Umsetzung im Sinne von innovativen und vorbildhaften Leadership-/Führungs-/Managementkulturen.

Wollen Sie mitwirken, die Wellen des Wandels, der Krisen und Veränderungen zu bewältigen und zu meistern sowie Werte menschlicher Grundtugenden zu schaffen? Und das mit Hilfe von „SinnIntegral“? SinnIntegral steht dabei für sinnzentriert und integral, d.h. ganzheitlich, umfassend und ausbalanciert.

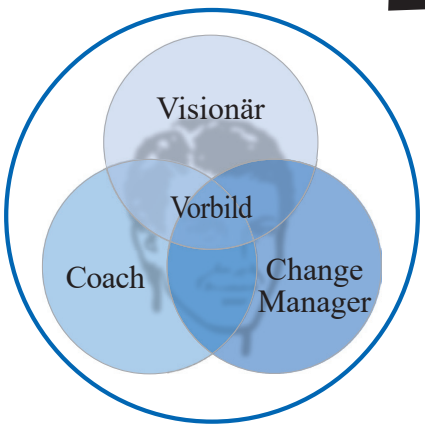
Die Lösungsmethode

`Der SinnIntegrale Weg` als Prozess des „Learning and Doing“
durch Bewusstseins- und Leistungsentwicklung

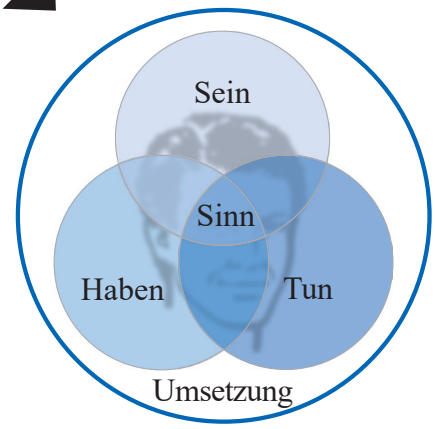




`SinnIntegral` -
Der Lösungsweg



Der Verantwortungs- und
Umsetzungsträger
als `Leadership Innovator`



`Der SinnIntegrale
Führungs- und
Lebensstil`

SinnIntegral ist ein sinnzentrierter und integraler Lösungsweg, der konkret wird, wenn der jeweilige `Kunstkopf` durch das eigene (Vor-)Bild ersetzt wird. Mit dieser Vorgehensweise kann das jeweilige SinnIntegral-Symbol als eigener Spiegel verwendet werden, um die Entwicklungs- und Engpassfelder zu erkennen. Die Umsetzung geschieht durch die eigene Vorbildfunktion.

Die Zielgruppe und die Voraussetzungen

- Innovative Verantwortungsträger aus Wirtschaft, Gesellschaft, Politik und Kultur
- Offenheit und Bereitschaft für Selbsterkenntnis, Veränderung und Wandel
- Einbindung der Lebenspartnerin für ihre eigene und gemeinsame Entwicklung

Die Grundphilosophie des Lösungsweges

- Der Mann als 'Leadership Innovator' verfolgt seinen eigenen „spirituell-weltlichen“ Entwicklungs- und Realisierungsweg, um seine authentische Führungspersönlichkeit vorbildhaft im Rahmen von Leadership hervorzubringen. Er wird dabei von seiner Frau unterstützt.
- Parallel dazu verfolgt die Frau als Lebenspartnerin ebenfalls ihren eigenen Entwicklungs- und Realisierungsweg im Rahmen ihrer für sie zufriedenstellenden Lebensführung. Sie wird dabei von ihrem Mann unterstützt.
- Die beiden Entwicklungs- und Realisierungswege verbinden sich dann zu einem synergetisch gemeinsamen SinnIntegralen Führungs- und Lebensstil.

Der anzustrebende Nutzen

Für die beteiligten Personen:

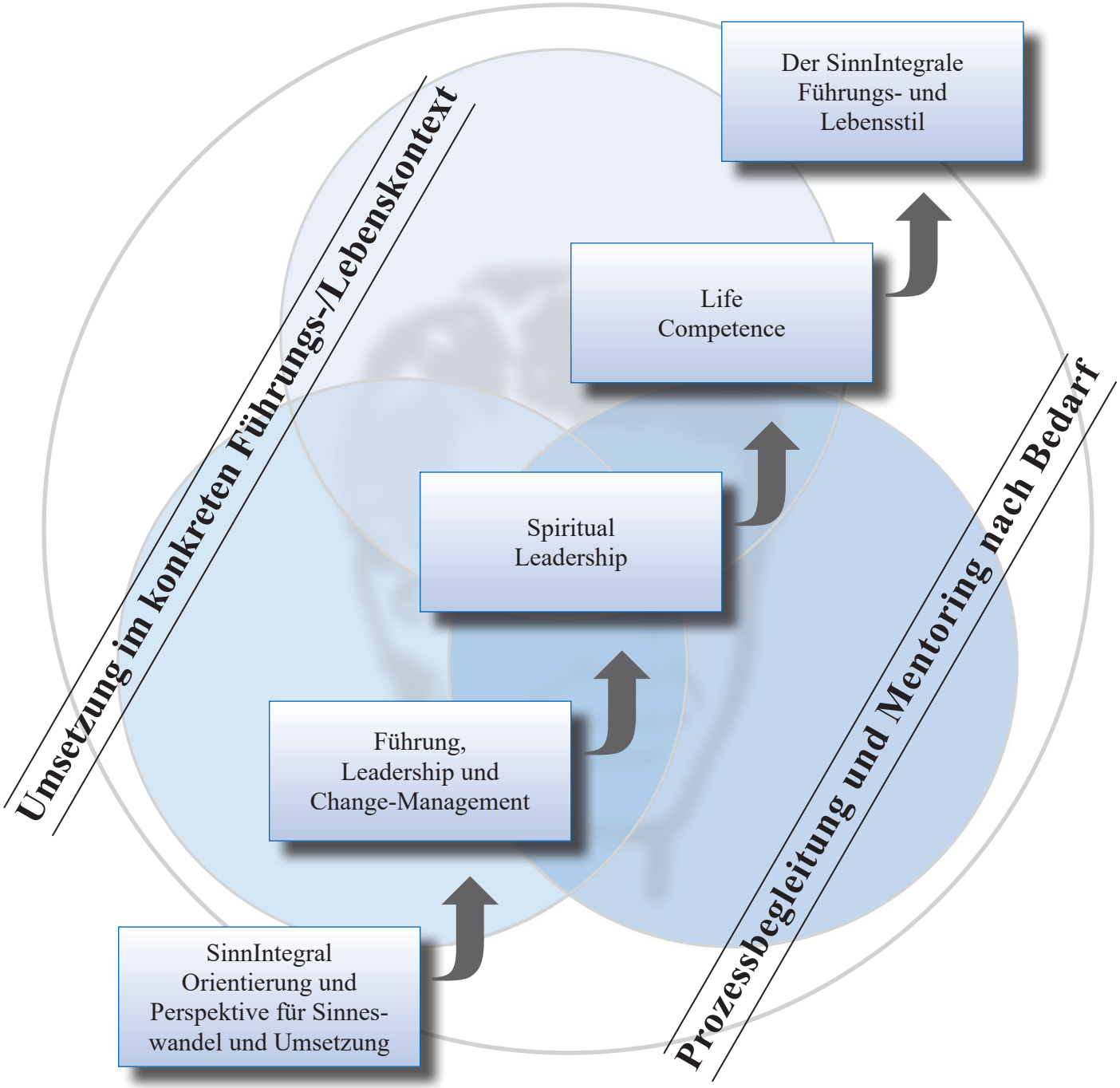
- Kompetenzentwicklung und berufliches, privates, persönliches sowie spirituelles Wachstum
- Förderung sinnzentrierter und integraler Führung
- Achtsamkeit, Klarheit und Weitblick.

Für die beteiligten Unternehmen/Organisationen:

- Förderung werteorientierter Führungskulturen zum Erzielen von Wettbewerbsvorteilen
- Motivation der Mitarbeiter durch vorbildhafte, sinnzentrierte und integrale Führung
- Positiver Beitrag zu einer innovativen Führungskräfte-/Personalentwicklung

SinnIntegral ist dabei eine Kooperationsplattform bzw. ein Netzwerk authentischer Führungspersönlichkeiten, eine Methode und eine Programm-/Projektplattform mit dem Angebot, einen „Entwicklungsraum“ für Unternehmen, Organisationen, Teams und Menschen zu schaffen, um den „Spirit of Leadership“ wirksam, nachhaltig und erlebbar zu machen.

Der Programmrahmen



Die 5 Module werden dabei in entsprechenden Programmformaten angeboten.

Das Programm- und Mentoren-Team



Raimund Riedel

- Jahrgang 1954
- Studium Wirtschaftsingenieurwesen
- 20 Jahre Angestellten-Dasein in der EDV-Branche
  - ➜ System-/Anwendungsberater
  - ➜ Vertriebsrepresentant/ Business Support Manager/ Marketing Communication Manager im Educational Service Bereich
  - ➜ Consultant/ Senior Manager im Center of Excellence Change Management u.a. „Unternehmerprogramme I - IV“
  - ➜ Managementberater
- Auszeit aufgrund von Burnout und Sinnkrise/ Fortbildung `Leadership & Coaching‘ / Ausbildung zum Berater, Trainer & Coach
- 20 Jahre Unternehmer-Dasein
  - ➜ Weg in die Selbständigkeit/ Unternehmensgründung
  - ➜ Geschäftsführender Gesellschafter der LeadershipCreation GmbH & Coach
  - ➜ Paralleler „Universaler Spiritueller Entwicklungsprozess“
- Eintritt in den Ruhestand, Gesundheitskrise, Sinneswandel
- Umwandlung der LeadershipCreation GmbH in die SinnIntegral GmbH
- Neupositionierung und Geschäftsführung des Unternehmens im Senioren-Dasein



Dagmar Riedel

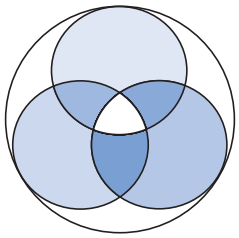
- Jahrgang 1956
- Einzelhandelskauffrau
- Ausbildungsleiterin im Handel und Seminarkoordinatorin in der EDV-Branche
- Fernstudium zur „diplomierten psychologischen Beraterin“
- Verwaltungsfachkraft in einem Sozialunternehmen
- Paralleler Aufbau der eigenen Coachingpraxis Generation 40/50Plus mit der Konzeption und Durchführung von Vorträgen und Seminarveranstaltungen zum Thema „Ganzheitliche Lebensgestaltung“
- Lehrtätigkeit zur Vermittlung der deutschen Sprache
- Mitgeschäftsführerin der Firma SinnIntegral GmbH
- Buchautorin „Mit Freude und Leichtigkeit durch das Leben gehen, auch wenn es nicht immer leicht ist“ und „Mit Lebenszufriedenheit und Sinnerfüllung den Herausforderungen unserer Zeit begegnen“

Wir sehen uns verpflichtet, „SinnIntegral“ als Lösungsweg nicht nur anzubieten und zu realisieren, sondern auch glaubhaft und authentisch vorzuleben.

Weitergehende Informationen

„Um den SINN zu erkennen, bedarf es des Sinneswandels.
Um den SINN zu erfüllen, bedarf es der Umsetzung."

SinnIntegral



**Die Programmmodule
für den Lösungsweg**

**zur Bewältigung und Meisterung von
Wandel, Krisen und Veränderungen**

**Sinnzentriert und Integral
d.h. ganzheitlich, umfassend
und ausbalanciert**

**Dagmar und Raimund Riedel
Geschäftsführung und Mentoring**

**Georgenstraße 6, 82152 Planegg
Tel.: 089/89930226, Fax: -27
Mobil: 0157/38770596
www.sinnintegral.de
Dagmar.Riedel@leadershipcreation.de
Raimund.Riedel@leadershipcreation.de**